

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **CHRISMON DARMA,S.IP**
Jabatan : **CAMAT PANTAI CERMIN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. GUSMAL, SE. MM**
Jabatan : **BUPATI SOLOK**

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

H. GUSMAL, SE.MM

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

CHRISMON DARMA,S.IP
Nip.198803302007011001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **KASWARDI**
Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT PANTAI CERMIN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CHRISMON DARMA,S.IP**
Jabatan : **CAMAT PANTAI CERMIN**

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

CHRISMON DARMA,S.IP
Nip.198803302007011001

KASWARDI
Nip.196402151986031007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **MAWARNIS**
Jabatan : Kasubag Perencanaan Keuangan Evaluasi dan Pelaporan
Kecamatan Pantai Cermin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **KASWARDI**
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT PANTAI CERMIN

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

KASWARDI
Nip.196402151986031007

MAWARNIS
Nip.196502031989032002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **WELLI MARTISA,SE**
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Kecamatan Pantai Cermin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **KASWARDI**
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT PANTAI CERMIN

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

KASWARDI
Nip.196402151986031007

WELLI MARTISA,SE
Nip.197603162006042001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **ERWIN**
Jabatan : Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Pantai Cermin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CHRISMON DARMA,S.IP**
Jabatan : CAMAT PANTAI CERMIN

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

CHRISMON DARMA,S.IP
Nip.198803302007011001

ERWIN
Nip. 196204051986031009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **VIFTIWIDIA,SH**
Jabatan : Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat dan Sosial Kecamatan Pantai Cermin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CHRISMON DARMA,S.IP**
Jabatan : CAMAT PANTAI CERMIN

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

CHRISMON DARMA,S.IP
Nip.198803302007011001

VIFTIWIDIA,SH
Nip.197307162007012001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **NELTASWIR,S.Pd**
Jabatan : Kepala Seksi Ekonomi dan Pembangunan Kecamatan Pantai Cermin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CHRISMON DARMA,S.IP**
Jabatan : CAMAT PANTAI CERMIN

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

CHRISMON DARMA,S.IP
Nip.198803302007011001

NELTASWIR,S.Pd
Nip.196212301983081001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **WENDRIZAL MUSTI,S.Pt**
Jabatan : Kepala Seksi Keamanan, Ketertiban Umum dan Penanggulangan Bencana Kecamatan Pantai Cermin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CHRISMON DARMA,S.IP**
Jabatan : CAMAT PANTAI CERMIN

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, 19 September 2019
PIHAK PERTAMA

CHRISMON DARMA,S.IP
Nip.198803302007011001

WENDRIZAL MUSTI,S.Pt
Nip.196810021998031007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **HASRIL**
Jabatan : Fungsional Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MAWARNIS**
Jabatan : Kasubag Perencanaan, MONEV dan Pelaporan

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

MAWARNIS
Nip.196502031989032002

HASRIL
Nip.197404262007011008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **SYAHWIYAL DARMA,S.Pd**
Jabatan : Fungsional Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WELLI MARTISA,SE**
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepeg

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019
PIHAK PERTAMA

WELLI MARTISA,SE
Nip.197603162006042001

SYAHWIYAL DARMA,S.Pd
Nip.19712102008011002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA/SKPD/SATUAN KERJA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : **RIVA RUSSAVI, SH**

Jabatan : Fungsional Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **WELLI MARTISA,SE**

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepeg

Selaku atasan langsung, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

PIHAK KEDUA

Surian, Januari 2019

PIHAK PERTAMA

WELLI MARTISA,SE
Nip.197603162006042001

RIVA RUSSAVI,SH
Nip.198205132006042001